

TAJEMNICE PRZYWODZTWA

Jaki jest algorytmy kreowania ducha zespołowości ?

W wąskiej perspektywie małych komórek społecznych, takich jak rodzina, często nie zauważamy ogromnych różnic między człowiekiem a naszym bliskim krewnym- szympansem. W końcu przecież równie troskliwie opiekujemy się potomstwem, wspieramy potrzebujących, pomagamy sobie czy kłócimy się. Ale już jej poszerzenie znacząco zmienia optykę spojrzenia i sprawia, że nie trudno wyobrazić sobie spektakularne zachowanie 153 000 szympanсів na największym stadionie świata Bristol Motor Speedway w Stanach Zjednoczonych podczas odbywającej się tam imprezy sportowej.

Ludzie zachowują się zgoła inaczej, bo choć w większości nigdy wcześniej nawet się nie widzieli, to w sposób naturalny wchodzą w „skrojone” dla siebie role kibiców, bawią się i zgodnie współdziałają. Człowiek, jedyny ultraspołeczny gatunek wśród naczelnych, potrafi współpracować na naprawdę wielką skalę- jednak muszą być ku temu stworzone pewne warunki...

TAJEMNICE PRZYWÓDZTWA

Budowa skutecznego zespołu opiera się na wiedzy o właściwym wyborze lidera oraz podwalinach jego autorytetu, stylu kierowania dopasowanym do specyfiki zadań grupy, rolach grupowych oraz przeszkodach w porozumiewaniu się w warunkach organizacji. Nauka zna odpowiedzi na wiele pytań, które pojawiają się na drodze do skutecznej pracy zespołowej. Rozpoznanie algorytmów działania takich przywódców jak Hannibal, Gandhi czy Aleksander Wielki pokazują natomiast, że od wieków są one tak samo skuteczne. Warto je zatem poznać...

MOŻLIWA FORMA WSPÓŁPRACY:

- mini wykład face to face 60-90 min dla uczestników eventów firmowych
- szkolenie 8 godz. (w tym z współudziałem innych trenerom w obszarze psychologii biznesu, psychologii społecznej, psychologii jakości życia)

Dedykowane dla: liderów zespołów każdego szczebla zarządzania, grup projektowych, zespołów zadaniowych, kooperantów
(w ramach Dni Bezpieczeństwa, programów prozdrowotnych i Work-life balance, programów motywacyjnych, integracji)

Marta Stasiła-Sieradzka- doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, adiunkt w Zakładzie Psychologii Pracy i Organizacji Uniwersytetu Śląskiego. Autorka licznych publikacji naukowych dotyczących dobrostanu człowieka w środowisku pracy, realizatorka wdrożeń organizacyjnych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz kształtowania kultury bezpieczeństwa pracy. Szkoleniowiec, wykładowca studiów MBA, praktyk., popularyzator nauki, mówca motywacyjny.

